

Eindbod werkgevers inzake de cao-sportverenigingen 2020/2021 (met de 'cao-sportverenigingen' wordt eveneens de 'cao-sportverenigingen plus pensioen' bedoeld).

Sociale partners, zijnde:

- de werkgeversorganisatie Netwerk in de Sport, gevestigd te Haarlem en
- de werknemersorganisatie te weten FNV Sport & Bewegen gevestigd te Utrecht en
- de werknemersorganisatie CNV Vakmensen gevestigd te Utrecht.

hebben het volgende onderhandelaarsresultaat bereikt:

- **Salarissen**
Per 1 september 2020 en 1 september 2021 worden de schaalsalarissen structureel met 2,3% verhoogd.
- **Arbeidsmarktfonds**
In 2020 en 2021 is de bijdrage aan het Arbeidsmarktfonds (in oprichting) vastgesteld op 0,2%. De bijdrage is gebaseerd op de jaarlijkse bruto loonsom.
- **Verklaring omtrent gedrag (VOG)**
Sociale partners vinden het van groot belang dat werkgevers aandacht besteden aan een veilig sportklimaat. In het bijzonder waar het gaat over grensoverschrijdend gedrag. Zij adviseert de werkgevers om waar mogelijk en gewenst gebruik te maken van de VOG.
- **Vakantie**
Artikel 17 zal worden aangevuld met de volgende tekst onder lid 17.11: 'Van werkgever en werknemer wordt verwacht dat zij afspraken maken over de wijze en het moment waarop vakantie of verlof wordt opgenomen'.
- **Young potentials/Aanloopschalen**
Partijen verklaren zich in te willen spannen voor het betrekken van jongeren (15 t/m 20 jaar) bij betaalde inzet ten behoeve van de lokale sportorganisatie. Partijen zijn van mening dat het vak-volwassen schaalsalaris niet volledig van toepassing kan zijn op deze leeftijdscategorie en stelt voor de inschaling te regelen conform de tabel die als bijlage is opgenomen. De aanloopschalen zijn alleen van toepassing op de schalen 3 tot en met 7. Partijen willen met de invoering van deze aanloopschalen voor de CAO Sportverenigingen een veilig en laagdrempelig alternatief bieden voor 'bijbaantjes' in de horeca, supermarkt of detailhandel. Voor financiering van bovenstaande ambitie kan een beroep worden gedaan op het met de CAO Sportvereniging samenhangend Arbeidsmarktfonds. Als partijen hiermee instemmen komt artikel 1-lid I en artikel 11-lid 5 ii, te vervallen.
- **Cao-sportverenigingen 2020/2021**
In de preambule van de huidige cao zijn de ambities geformuleerd met betrekking tot 'Medezeggenschap binnen de sportverenigingen' en 'Campagne lokale sportsector'.

Sociale partners zijn tot het oordeel gekomen dat deze beide onderwerpen moeten vervallen, dan wel op (op termijn) een andere wijze moeten worden ingevuld. Voor de cao-sportverenigingen 2020/2021 zijn deze onderwerpen derhalve niet meer van toepassing.

- **Overleg en bemiddeling**
 - a. Partijen verklaren zich bereid over de toepassing van de cao-sportverenigingen, alsmede over die situaties waarin de cao niet voorziet, zo nodig overleg te plegen.

b. Tussentijdse aanpassingen zijn mogelijk indien zich naar de mening van een der partijen wezenlijke veranderingen voordoen ten aanzien van een in de cao-sportverenigingen geregeld onderwerp. Ook eventuele overheidsmaatregelen die consequenties hebben voor de ontslagregeling en/of de daarop gebaseerde aanvullingen/uitkeringen, kunnen partijen aanleiding geven tot tussentijds overleg.

- **Nawerking**

Overeengekomen is om de tekst onder artikel 3, lid 7 op de huidige plaats te schrappen en op te nemen onder de Slotbepalingen Artikel 27, lid 2. *‘Rechten voortvloeiend uit bepalingen van eerdere collectieve arbeidsovereenkomsten (cao) komen met de inwerkingtreding van deze cao te vervallen. In plaats daarvan gelden de rechten voortvloeiend uit de bepalingen van deze cao. De huidige cao heeft, voor zover deze mindere aanspraken geeft, voorrang op de voorgaande Cao(‘s). Individuele aanspraken die niet uit een eerdere cao voortvloeien (en die niet strijdig zijn met een standaardbepaling in deze cao) blijven van kracht’.*

- **Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst**

Partijen zijn overeengekomen de CAO Sportverenigingen met twee jaar te verlengen, ingaande 1 januari 2020 tot en met 31 december 2021.

Aanloopsalarisschalen voor jongeren van 15 tot en met 20 jaar

cao 2020	Salarisverhoging (2,3%) per september 2020					
	15 jaar	16 jaar	17 jaar	18 jaar	19 jaar	20 jaar
Minimum bruto voltijd (38 uur)						
3	509,39	585,80	670,70	848,99	1.018,79	1.358,38
4	524,89	603,62	691,10	874,82	1.049,77	1.399,70
5	544,26	625,89	716,60	907,09	1.088,51	1.451,35
6	571,38	657,08	752,31	952,29	1.142,75	1.523,67
7	606,24	697,17	798,22	1.010,41	1.212,48	1.616,65

Minimum bruto uurloon						
3	3,09	3,56	4,07	5,16	6,19	8,25
4	3,19	3,67	4,20	5,31	6,38	8,50
5	3,31	3,80	4,35	5,51	6,61	8,81
6	3,47	3,99	4,57	5,78	6,94	9,25
7	3,68	4,23	4,85	6,14	7,36	9,82

Maximum bruto voltijd (38 uur)						
3	742,60	853,98	977,75	1.237,66	1.485,19	1.980,25
4	806,51	927,48	1.061,90	1.344,18	1.613,02	2.150,69
5	869,65	1.000,10	1.145,04	1.449,42	1.739,30	2.319,07
6	929,69	1.069,15	1.224,09	1.549,49	1.859,38	2.479,18
7	991,68	1.140,42	1.305,70	1.652,79	1.983,34	2.644,46

Maximum bruto uurloon						
3	4,51	5,19	5,94	7,52	9,02	12,03
4	4,90	5,63	6,45	8,16	9,80	13,06
5	5,28	6,07	6,95	8,80	10,56	14,08
6	5,65	6,49	7,43	9,41	11,29	15,06
7	6,02	6,93	7,93	10,04	12,05	16,06

cao 2021	Salarisverhoging (2,3%) per september 2021					
	15 jaar	16 jaar	17 jaar	18 jaar	19 jaar	20 jaar
Minimum bruto voltijd (38 uur)						
3	521,11	599,27	686,13	868,51	1.042,22	1.389,62
4	536,96	617,50	706,99	894,94	1.073,92	1.431,89
5	556,77	640,29	733,08	927,96	1.113,55	1.484,73
6	584,52	672,20	769,62	974,19	1.169,04	1.558,71
7	620,18	713,21	816,58	1.033,65	1.240,37	1.653,83

Minimum bruto uurloon						
3	3,16	3,64	4,17	5,27	6,33	8,44
4	3,26	3,75	4,29	5,44	6,52	8,70
5	3,38	3,89	4,45	5,64	6,76	9,02
6	3,55	4,08	4,67	5,92	7,10	9,47
7	3,77	4,33	4,96	6,28	7,53	10,04

**Maximum bruto
voltijd (38 uur)**

3	759,68	873,62	1.000,24	1.266,12	1.519,35	2.025,80
4	825,06	948,81	1.086,33	1.375,10	1.650,11	2.200,16
5	889,65	1.023,10	1.171,38	1.482,75	1.779,31	2.372,41
6	951,08	1.093,74	1.252,25	1.585,13	1.902,15	2.536,20
7	1.014,48	1.166,65	1.335,73	1.690,80	2.028,96	2.705,28

**Maximum bruto
uurloon**

3	4,61	5,31	6,07	7,69	9,23	12,30
4	5,01	5,76	6,60	8,35	10,02	13,36
5	5,40	6,21	7,11	9,01	10,81	14,41
6	5,78	6,64	7,61	9,63	11,55	15,40
7	6,16	7,09	8,11	10,27	12,32	16,43

Bijlage: Aanloopsalarisschalen jongeren.